

PROFESSIONNELS

Adultes

• **INTERVENANT :**

1 formateur incendie pour 6 stagiaires dont au moins 1 instructeur incendie.

• **PARTICIPANTS :**

Tout salarié de l'entreprise.

par groupe de 6 à 12 personnes.

Prérequis : formateur pour adulte.

• **TARIFS :**

Nous consulter.



▪ **OBJECTIF :**

Connaitre les différents concepts liés au travail collectif.  
Former des chefs d'équipe et chefs d'agrès aux commandements en situation de crise.  
Animer, concevoir et évaluer une séquence de formation chef d'équipe et chef d'agrès.



• **THEMATIQUE DE L'INTERVENTION : (Adaptable en fonction de vos besoins)**

1<sup>ère</sup> semaine, comprendre pour soi

- Analyse de l'activité du chef d'agrès.
- Les tâches et activités du chef d'agrès.
- Les invariants opératoires (prise d'information, analyse et diagnostique, gestion du collectif, gestion de l'environnement).
- Notion de travail collectif.
- Boucle de gestion dynamique.
- Mode de coopération.
- Espace de coopération.
- Communication.
- Diagnostique en situation.
- Champ de supervision et de contrôle.

2<sup>ème</sup> semaine, enseigner pour comprendre

Au sein d'une formation de chef d'équipe ou d'agrès, les formateurs mettent en place :

- Un diagnostique en situation.
- Construction des situations problèmes personnalisées en fonction du diagnostique.
- Formation et animation à travers ces situations à problèmes.
- Réalisation d'un débriefing, d'une explicitation de l'auto-confrontation des apprenants.
- Evaluation les apprenants.

▪ **DUREE :**  
80 heures – 10 jours.

▪ **LIEU :**  
En intra dans vos locaux.

• **MODALITES PEDAGOGIQUES :**

- Exposés théoriques, mises en pratiques, études de cas et partage d'expériences.
- Liste du matériel pédagogique : PC – Vidéoprojecteur – Caméscope.
- Evaluation continue avec délivrance d'une attestation de formation.
- Recyclage annuel conseillé.



Atlas Pacifique  
- Formation – Audit – Conseil -

